

Федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научный исследовательский центр онкологии имени Н.Н. Петрова»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова» Минздрава России)

ИЗМЕНЕНИЕ № 3 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2023-2025 годы

внести в текст Коллективного договора

Принято на общем собрании работников
ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова» Минздрава России

« 01 » 12 2023 года

Директор



А.М. Беляев

2023 года



Председатель профсоюзной организации



Д.А. Васильев

2023 года



На основании требований ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 12.05.2022 №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» и в соответствии с Протоколом заседания комиссии ФГБУ «НМИЦ онкологии им. Н.Н. Петрова» Минздрава России по внесению дополнений в Коллективный договор учреждения от 01.12.2023 Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор:

1. Дополнить раздел 6 «Условия и охрана труда» Коллективного договора пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, производится бесплатная выдача 0,5 л молока или других равноценных пищевых продуктов за смену, если время работы во вредных условиях труда составляет не менее половины этой рабочей смены.

Перечень работников, которым выдается бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях, утверждается приказом работодателя.

По письменному заявлению работника выдача молока или других равноценных пищевых продуктов заменяется компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5% в розничной торговле г. Санкт-Петербурга. Размер компенсационной выплаты устанавливается приказом работодателя и составляет 100 % стоимости 0,5 л молока, определяемой по данным Росстата, за одну рабочую смену работника, если время работы во вредных условиях труда составляет не менее половины этой рабочей смены.

Компенсационная выплата производится по окончании календарного месяца в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

Индексация размера компенсационной выплаты производится ежемесячно пропорционально росту цен на молоко жирностью не менее 2,5% в розничной торговле г. Санкт-Петербурга путем издания приказа работодателя.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным (с оптимальными или допустимыми условиями труда), то



бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов, а также выплата компенсации прекращаются.».

2. Все иные положения Коллективного договора на 2023-2025 годы, не затронутые настоящими изменениями, остаются неизменными.

3. Настоящие изменения в Коллективный договор на 2023-2025 годы вступают в силу с 01.11.2023.

Лист согласования:

Заместитель директора по общим вопросам		С.В. Киричук
Главный бухгалтер		О.А. Клабукова
Начальник планово-экономического отдела		Н.Н. Смолкина
Начальник юридического отдела		С.В. Прудиус
Начальник отдела кадров		О.В. Казакова
Руководитель службы охраны труда		А.Л. Духовская